

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей №2  
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Принято на заседании  
с Совета лицея  
протокол \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ лицей №2  
Г.А. Иванов  
Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Положение  
о совещании при директоре**

**1. Общие положения.**

1.1. Одной из форм коллегиального управления школой является совещание при директоре (далее - совещание), целью которого является обеспечение функционирования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №2 (далее - лицея) в период между заседаниями Педагогического совета. Оно предназначено для обеспечения планирования и контроля деятельности администрации общеобразовательного учреждения, а также для оперативного решения вопросов его текущей деятельности.

1.2. Совещание является совещательным органом при директоре по выработке управленческих решений, требующих коллегиального рассмотрения.

1.3. Совещание осуществляет свою деятельность на основе принципов гласности, законности, централизации управления, равноправия его членов при внесении вопросов на рассмотрение совещания и принятии на нем решений, самостоятельности, ответственности за выполнение принятых им решений, а также сочетания принципов коллегиальности и единоличия.

1.4. Настоящее Положение о совещании определяет его правовой статус, порядок формирования и организацию деятельности.

1.5. Положение разработано в соответствии с:

- Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Уставом лицея;
- Программой развития лицея;

1.6. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции совещания.

1.7. Совещание осуществляет свою деятельность на основании данного Положения.

1.8. Совещание работает по плану, утвержденному директором лицея.

1.9. Совещание является постоянно действующим коллегиальным органом при директоре лицея.

**2. Цели и функции совещания при директоре.**

2.1. Совещание рассматривает вопросы деятельности лицея, требующие коллегиального обсуждения, и вырабатывает соответствующие предложения для их реализации.

2.2. Совещание оказывает содействие директору лицея в реализации его полномочий по обеспечению эффективного функционирования и развития лицея.

2.3. Цели совещания:

- разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение эффективности работы лицея;
- анализ и экспертная оценка эффективности педагогических работников;
- анализ качества обучения школьников, выявленного по результатам проведения административных контрольных работ, тестирований, контрольных срезов и других процедур;

- анализ ведения школьной документации: классных журналов, рабочих и контрольных тетрадей, дневников обучающихся и пр.;
- знакомство педагогических работников с нормативными документами в области образования, методическими письмами, новинками в области психологии и педагогики.

2.4. Совещание осуществляет следующие функции:

- обсуждает и корректирует тактические планы работы лицея;
- обсуждает и принимает решения рекомендательного характера по вопросам организации и стратегии деятельности лицея;
- вырабатывает предложения по совершенствованию структуры управления лицеем;
- обсуждает текущие вопросы деятельности лицея;
- обсуждает и принимает решения по результатам внутришкольного контроля;
- оценивает итоги деятельности структурных подразделений лицея в целом и по отдельным направлениями деятельности;
- рассматривает проект годового плана работы школы и основных показателей ее деятельности, а также проект отчета об исполнении годового плана работы, выносит решение о доработке и рекомендации данных проектов к представлению органам общественного государственного управления общеобразовательным учреждением;
- рассматривает вопросы совершенствования учебно-воспитательной и научно-методической работы;
- рассматривает вопросы и предложения по совершенствованию работы с кадрами и повышению квалификации работников и сотрудников, повышению уровня исполнительской дисциплины;
- обсуждает актуальные проблемы образовательного процесса;
- осуществляет поиск идей по устранению выявленных недостатков в деятельности лицея;
- принимает управленческие решения по устранению выявленных недостатков;
- организует исполнение принятых управленческих решений;
- контролирует выполнение управленческих решений;
- оценивает и поощряет участников выполнения управленческих решений.

2.5. Методы выполнения функций совещания при директоре:

- информация администрации лицея с ее последующим обсуждением;
- работа временных групп или отдельных педагогов, разработка необходимых документов и мероприятий;
- достижение согласия между участниками заседания путем обсуждения, принятие документов, проведение мероприятий;
- распределение обязанностей между членами администрации и членами педагогического коллектива;
- изучение процесса исполнения принятых документов и проведенных мероприятий, отчет исполнителей;
- анализ и оценка выполненных решений.

2.6. Совещание вправе рассматривать любой вопрос, входящий в компетенцию лицея.

### **3. Состав совещания и порядок его формирования**

3.1. Председателем совещания является директор лицея, заместителем председателя- один из заместителей директора.

3.2. В работе совещания может принимать участие как весь педагогический коллектив, так и отдельные педагоги лицея.

3.3. В зависимости от рассматриваемых вопросов на совещание могут приглашаться другие участники образовательного процесса: обучающиеся, их родители (законные представители), члены государственно- общественных органов управления лицем, представители учреждений и организаций- партнеров лицея, другие заинтересованные в деятельности общеобразовательного учреждения субъекты.

3.4. Совещание осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, принятым на заседании совещания и утвержденным его председателем. Совещание может собираться при возникновении необходимости безотлагательного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции.

3.5. Председатель совещания:

- осуществлять руководство деятельностью совещания;
- распределяет обязанности между членами совещания;
- утверждает принятие совещанием решения и обеспечивает организацию их исполнения;
- созывает совещания, в том числе внеплановые;
- осуществляет контроль исполнения решений совещания.

3.6. Секретарь совещания назначается приказом директора лицея.

3.7. Для организации деятельности совещания секретарь:

- готовит материалы к заседанию;
- организует разработку проектов решений совещания и осуществляет контроль их исполнения;
- осуществляет организационно- техническое и информационное обеспечение деятельности совещания;
- составляет повестку дня совещания с указанием докладчика, а при необходимости и содокладчика;
- формирует списки участников совещания;
- протоколирует ход совещания;
- осуществляет подготовку помещения для проведения совещания, включая звукоусиление, стенографическое, звукозаписывающее и хозяйственное обслуживание совещания;
- вносит предложение директору лицея о снятии вопроса с рассмотрения.

3.8. Директор лицея утверждает регламент работы совещания.

3.9. Совещание ведет председатель, а в случае его отсутствия- заместитель председателя.

3.10. Решение совещания принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании лиц и оформляется протоколом.

3.11. Все участники совещания обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов. В случае несогласия с принятым решением участник совещания вправе изложить в письменном виде свое мнение, которое вносится в обязательном порядке в протокол заседания.

#### **4. Основные полномочия совещания.**

4.1. Для выполнения задач, предусмотренных настоящим Положением, совещание имеет право:

- принимать решения в пределах своей компетенции;
- запрашивать в установленном порядке от руководителей структурных подразделений лицея информацию, необходимую для осуществления деятельности совещания;
- создавать рабочие группы для решения основных вопросов, относящихся к компетенции совещания и определять порядок их работы;

- заслушивать на заседаниях совещания руководителей структурных подразделений лицея, отдельных педагогов и сотрудников лицея по вопросам организации образовательного процесса, финансово- хозяйственной деятельности и другим вопросам, связанным с жизнедеятельностью общеобразовательного учреждения;
- вносить в установленном порядке предложения по вопросам, отнесенным компетенции совещания.

4.2. В рамках действующего законодательства Совещание принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

## **5. Порядок подготовки и проведения совещаний.**

- 5.1. Совещания проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 5.2. Перечень вопросов, запланированных для рассмотрения, секретарь совещания доводит для сведения его участников и лиц, осуществляющих подготовку материалов к заседанию.
- 5.3. Подготовка совещания возлагается на одного из заместителей директора лицея, а в отдельных случаях на руководителей структурных подразделений лицея.
- Руководитель, ответственный за подготовку совещания, не менее чем за два рабочих дня до проведения планового совещания определяет, а при необходимости согласовывает с директором лицея состав участников и повестку дня совещания.
- 5.5. Дополнительные иллюстративные материалы и технические средства, необходимые для рассмотрения того или иного вопроса на совещании (планы, схемы, графики, видеофильмы, компьютеры, аудио- и видеотехника, выставочные конструкции), обеспечиваются руководителями структурных подразделений, готовящими вопрос на совещание.

## **6. Порядок оформления протокола совещаний.**

- 6.1. В соответствии с решениями, принятыми на совещании по рассмотренным вопросам, секретарь совещания при содействии заместителей директора лицея, руководителей структурных подразделений не позднее чем в трехдневный срок с момента проведения совещания дорабатывает проект протокола и представляет его на подпись директору лицея. К работе над проектом протокола при необходимости могут привлекаться другие работники лицея.
- 6.2. В протоколе совещания указываются сроки выполнения поручений и конкретные исполнители, определенные директором лицея. При отсутствии конкретных указаний директора по сроку их выполнения. После подписания протокола директором лицея срок исполнения поручения считается обязательным.
- 6.3. Контроль исполнения решений совещания в целом возлагается, как правило, на одного из заместителей директора лицея с учетом распределения обязанностей внутри администрации лицея и характера рассматриваемого вопроса.
- 6.4. В протоколах указываются номер протокола и дата проведения совещания, отмечаются присутствовавшие, записываются рассмотренные вопросы и фамилии выступивших по ним. Ход обсуждения не записывается, но отдельно по каждому вопросу кратко излагается суть обсуждаемого вопроса и полностью формулируется поручение с указанием должностного лица, которому дается поручение, и сроков исполнения.
- 6.5. В случае отсутствия на совещании директора лицея протокол подписывает председательствующий на совещании заместитель директора.

## **7. Организация исполнения решений совещаний.**

7.1. Решения, зафиксированные в протоколах совещаний, являются обязательными для выполнения всеми работниками лицея.

7.2. Руководитель, на которого возложено выполнение поручения, содержащегося в протоколе совещания:

- организует исполнение данного решения и письменно докладывает директору лицея о его выполнении (или ходе его выполнения) в сроки, установленные в протоколе. В отдельных случаях информация, не требующая принятия по ней решения и не носящая принципиального характера, может быть представлена в виде устного отчета;
- в случае невозможности выполнения в установленный срок решений, содержащихся в протоколе совещания, обращаться в письменной форме к директору лицея с мотивированным объяснением причин неисполнения и просьбой об установлении нового срока их реализации.

7.3. Секретарь совещания:

- осуществляет с использованием автоматизированной системы учет протоколов совещаний и контрольных поручений, связанных с их реализацией;
- обеспечивает систематический анализ хода выполнения решений совещаний, рассмотрение предложений о снятии решений с контроля или продлении сроков их исполнения, подготовку на их основе докладов директору лицея о состоянии выполнения отдельных поручений, протоколов в целом, а также об организации работы по контролю;
- ежеквартально подводит итоги работы по организации контроля исполнения решений совещаний;
- ведет протокол совещания в отдельной книге.

7.4. Заместители директора лицея в пределах своей компетенции способствуют выполнению решений, принятых на совещаниях, и в целях их своевременного и четкого исполнения:

- проводят совещания (собеседования) с руководителями структурных подразделений, председателями методических объединений, классными руководителями, отдельными учителями и сотрудниками лицея с целью выяснения фактического состояния дел, выработки дополнительных мер по реализации решений;
- представляют директору лицея информацию с предложениями по реализации поручений, выполняемых на основании решений совещаний;
- согласно распределению обязанностей осуществляют рассмотрение и подготовку служебных документов для доклада директору лицея по вопросам реализации поручений, содержащихся в соответствующих протоколах совещаний, обеспечивают контроль своевременного исполнения поручений;
- в соответствии с принятой технологией автоматизированного контроля выполнения решений совещаний осуществляют их постановку на контроль, дают объективную оценку хода выполнения поручений в целом на основе поступающих письменных отчетов и другой достоверной информации, совместно исполнителями участвуют в подготовке предложений о снятии выполненных поручений с контроля и о переносе сроков исполнения при наличии объективных причин;
- анализируют, обобщают поступающую информацию и готовят на ее основе заключения по всем вопросам, связанным с выполнением, продлением сроков исполнения поручений и снятием с контроля решений совещаний;
- при необходимости вносят предложения директору лицея о рассмотрении вопросов, связанных с неудовлетворительным выполнением поручений, содержащихся в решениях

совещаний, о привлечении дисциплинарной ответственности лиц, не обеспечивающих своевременное их выполнение.

7.5. Контроль выполнения решений совещания осуществляется путем заслушивания исполнителей на заседаниях, а также путем проверки исполнения поручений председателем и заместителем председателя совещания.

7.6. Протоколы заседаний совещаний хранятся в делопроизводстве лицея в соответствии с номенклатурой дел.

**8. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.**

Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на заседании Совета лицея.